

Fachbereich Philosophie und Geisteswissenschaften

Gleichstellungsplan

Inhalt:

- I. Allgemeine Ziele und Bestandsaufnahme
- II. Gleichstellungsstrategie und Schwerpunktbildung in den Handlungsfeldern
 - a. Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie
 - b. Organisationskultur
 - c. Personalpolitik
 - d. Steuerungsinstrumente und Managementprozesse
- III. Anlage: Datenraster

Vorbemerkung

Der Gleichstellungsplan des Fachbereichs Philosophie und Geisteswissenschaften wurde von einer Kommission erarbeitet, in der alle Statusgruppen vertreten waren und die sich im Laufe des Sommersemesters 2019 mehrfach getroffen und Fragen von Gleichstellung und Diversity intensiv diskutiert hat. Der Kommission gehörten folgende Personen an: Prof. Dr. Susanne Zepp (WE 05, Vorsitzende der Kommission), Prof. Dr. Jutta Eming (WE 4), Prof. Jenny Schrödl (WE 7), Cornelia Walter (Dekanat & FB-Verwaltung, Stellv. Vorsitzende der Kommission), Carolin Hehn (FB-Verwaltung), Dr. Wolfgang Hottner (WE 3), Jennifer Kulik (WE 5), Stephanie Kirschey (WE4), Gina Macher (WE 5), sowie die Dezentralen Frauenbeauftragten Viola Schmitt und Julia Kranhold.

I. Allgemeine Ziele und Bestandsaufnahme

Der Gleichstellungsplan des Fachbereiches Philosophie und Geisteswissenschaften orientiert sich in der Entwicklung und Verfolgung von Maßnahmen und Zielsetzungen an dem Gleichstellungskonzept, den Frauenförderrichtlinien sowie dem Mission Statement Diversity 2015-2020 der Freien Universität. Dabei ist das Ziel einer barriere- und diskriminierungsfreien Lehr-, Lern- und Arbeitsumgebung sowie einer wertschätzenden Zusammenarbeit aller Statusgruppen handlungsleitend, um selbstkritisch Ausgrenzungsmechanismen zu erkennen, abzubauen und Integrationsmöglichkeiten zu schaffen.

Gemäß den Grundsätzen des Gender-Mainstreaming begreift die Freie Universität Berlin die Gleichstellung der Geschlechter als Aufgabe aller Bereiche der Universität. Übergeordnetes Ziel ist eine gleichstellungsorientierte Organisationsentwicklung; die Basis dafür sind eine analysebasierte Handlungsfeldbestimmung und Zieldefinition. Die Verantwortung zur Umsetzung des Gleichstellungsauftrages kommt den Beschäftigten mit Vorgesetzten- und Leitungsfunktion zu, wobei die vielfältigen Fachund Fachbereichskulturen angemessene Berücksichtigung finden sollen.

Der Fachbereich hat seit Verabschiedung des Gleichstellungsplans 2017 seine großen Erfolge in der Gleichstellung weiter konsolidieren können. Die Kommission hat sich intensiv mit den im Anhang beigefügten Daten zu Frauenförderung und Gleichstellung beschäftigt und sieht hier die insgesamt positive Entwicklung in allen Instituten und

Bereichen des Fachbereichs in fast allen wichtigen Kennzahlen weiter verstetigt (vgl. Anlage).

Die im Gleichstellungsplan formulierten Zielquoten (50% Frauenanteil bei den Promovierenden, den Habilitand*innen, den wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen sowie den Professor*innen) konnten erfüllt werden. Bei den Studierenden avisiert der Fachbereich weiterhin eine Zielquote von nicht unter 25% männlicher Studierender. Die Kommission empfiehlt die Beibehaltung der vom Fachbereich erhobenen Datenübersichten zu Promotionen und Habilitationen, um die angestrebte Ausgewogenheit weiter sicherstellen zu können. Dazu gehört auch, das entsprechende leistungsbezogenen Mittelvergabe Anreizsystem in der des **Fachbereichs** beizubehalten.

Die Kommission hat sich in ihrer Arbeit an den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG orientiert und empfiehlt, diese Orientierung auch weiterhin zu verfolgen. Zugleich muss die spezifische Situation einzelner Fächer, Institute und Fachbereiche sowie deren Unterschiedlichkeit angemessen berücksichtigt werden. Aktuell werden Daten der Fachbereichsangehörigen zu Statusgruppe und Geschlecht erhoben. In Anschauung des am Fachbereich 2019 entwickelten Leitbildes für Studium und Lehre empfiehlt die Kommission, die Kategorien und Aspekte für die Datenerhebung mit den Realitäten einer diversen Hochschule abzugleichen.

Im Sinne der besseren Kommunikation der Gleichstellungsziele des Fachbereichs werden die Gleichstellungspläne 2017 und 2019 an geeigneter Stelle (u.a. Homepage des Fachbereichs; Homepage der Dezentralen Frauenbeauftragten) veröffentlicht.

Auch wäre es für die weitere Gleichstellungsarbeit am Fachbereich wünschenswert, von der Universitätsleitung eine Rückmeldung über den Gleichstellungsplan des Fachbereichs im Kontext der Gleichstellungsstrategie der gesamten Universität zu erhalten. Eine solche Rückmeldung ist bislang – nach Kenntnis der Kommission – nicht erfolgt.

Im Sinne der Integration unterschiedlicher Perspektiven und Expertisen sollte die Kommission für die Erstellung eines Gleichstellungsplans weiterhin regelmäßig (d.h. alle zwei, spätestens alle vier Jahre) neu besetzt werden und Mitglieder aller Statusgruppen sowie verschiedener WE umfassen.

Zudem übernimmt die Kommission für die Dauer des Gleichstellungsplans eine Controlling-Funktion am Fachbereich. Sie erstellt im Wintersemester 20/21 einen Zwischenbericht über den Stand der Umsetzung der Maßnahmen und präsentiert diesen im Fachbereichsrat.

I. a) Stand der Umsetzung des Gleichstellungsplans 2017-2019

Die Kommission hat sich eingehend mit dem Umsetzungsstand der im Gleichstellungsplan 2017-2019 beschlossenen Maßnahmen auseinandergesetzt. Im Bereich der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie konnte der Fachbereich die Ausweitung der bestehenden Unterstützungsangebote für Studierende mit Familien- und Pflegeverantwortung auch auf Schwangere erreichen. Zudem konnte auch die Einbindung der Mentoring-Büros und des eins@FU Programms in die Gleichstellungsstrategie des Fachbereiches umgesetzt werden. Die Verbesserung der Terminkoordination am Fachbereich durch einen Online-Kalender sollte weiterverfolgt und ausgebaut werden. Im Bereich der Organisationskultur konnte die fachbereichsweite Verwendung geschlechtergerechter Sprache umgesetzt werden, die vorgeschlagene einheitliche Schreibweise mit * ist noch nicht flächendeckend erreicht worden. Die Dezentrale Frauenbeauftragte hat seit 2017 ihre Beratung geöffnet und steht seitdem als Ansprechpartnerin für alle Mitglieder des Fachbereiches zur Verfügung. Sie kommuniziert das Beratungsangebot über ihre Homepage. Im Bereich der Personalpolitik konnte mit den Angeboten der Toolbox Gender und Diversity in der Lehre zur Fort- und Weiterbildung von Lehrenden zu gender- und diversitätsbewusstem Lehren die Maßnahme zur Weiterbildung umgesetzt werden. Im Bereich der Gender- und Diversity-Forschung befindet sich der Fachbereich im Prozess der Umsetzung der Integration von Lehrveranstaltung mit Inhalten aus den Genderstudies und der Diversity-Forschung in die Leistungsbezogene Mittelvergabe. Auch die Benennung der Frauenfördergastprofessur befindet sich in der Umsetzung. Im Bereich der geschlechtergerechten Gestaltung von Studieninhalten und Bedingungen konnte mit den Angeboten der Toolbox für genderdiversitätsbewusstes Lehren die Maßnahme zur Information zu geschlechtergerechten Methoden in der Lehre umgesetzt werden.

II. Gleichstellungsstrategie und Schwerpunktbildung in den Handlungsfeldern II. a) Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie

Die weitere Verbesserung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familien- sowie Pflegeverantwortung wurde von der Kommission weiterhin einstimmig priorisiert. Diesbezügliche Maßnahmen sind geschlechtsneutral anzubieten. Als ein zentrales Problem für die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familien- sowie Pflegeverantwortung wird die geringe, bisweilen sogar überhaupt nicht vorhandene Gewährleistung einer Überschneidung von Schulferien und vorlesungsfreien Zeiten, in denen Urlaub genommen werden kann, gesehen. Der Fachbereich bittet hier das

Präsidium nochmals, sich gemeinsam mit anderen Berliner Hochschulen bei den zuständigen Entscheidungsträgern dafür einzusetzen, dass Schulferien und vorlesungsfreie Zeiten in Berlin familienfreundlicher aufeinander abgestimmt werden. Dies betrifft alle Hochschulangehörigen. Bis eine berlinweite Lösung gefunden wird, empfiehlt die Kommission, dass der Fachbereich den betroffenen Mitarbeiter*innen und Studierenden flexible Lösungen ermöglicht, etwa durch die Verlegung von Sitzungsterminen, die in die Schulferien fallen. Insgesamt empfiehlt die Kommission eine familiengerechte Flexibilisierung der Veranstaltungsplanung, d.h. möglichst keine Veranstaltungen nach 18:00 Uhr.

Ziele des Fachbereichs	Maßnahmen	Verantwortlich
Verbesserung der Terminkommunikation	Fachbereichsweiter Kalender (online)	Dekanat
Familienfreundliche Hochschule durch höhere Flexibilisierung für alle Hochschulangehörigen bei Überschneidung von Vorlesungszeit und Schulferien	Ermöglichung der familienfreundlichen Flexibilisierung, z.B. durch Verlegung von Sitzungsterminen, die in die Schulferien fallen. Dies sollte bereits zu Semesterbeginn in die Seminarpläne integriert werden	Dekanat
Geschlechtergerechte Umsetzung des Karrierewege-Modells der FUB	Familiengerechte Flexibilisierung der Veranstaltungsplanung, d.h. nicht nach 18:00 Uhr	Dekanat, Studienbüro, Lehrplanung in den einzelnen WE
Erleichterung von Mutterschutz- und Elternzeitvertretungen	Prüfung, ob Mutterschutz- und Elternzeitvertretungen auch unter Fristverkürzung oder Aussetzung der Ausschreibungspflicht erfolgen können	Zentrale Frauenbeauftragte

Geschlechtergerechte Umsetzung des Karrierewege-Modells der FUB	Ggf. Umwidmung der LoM- Mittel in Härtefallstipendien und Promotionsabschluss- stipendien für Promo- vierende mit Familien- und/ oder Pflegeverantwortung	Dekanat, Dezentrale Frauenbeauftragte					
FB-Übergreifende Ziele	Maßnahmen	Verantwortlich					
Bessere Überschneidung von Schulferien und vorlesungsfreien Zeiten	Gespräche mit politisch Verantwortlichen	Universitätsleitung					
Erhöhung der Familien- freundlichkeit für Wiss. Mitarbeiter*innen	Flexible und familien- freundliche Handhabung der 12-Jahresregelung	Universitätsleitung					
Öffentlichkeit schaffen, dass noch nicht alle Maßnahmen einer familienfreundlichen Hochschule umgesetzt sind	Veranstaltungen im Öffentlichen Raum in Kooperation mit dem Margherita-von-Brentano- Zentrum	Dekanat, dezentraler Frauenrat					

II. b) Maßnahmen Organisationskultur

Im Bereich der Organisationskultur möchte die Kommission weiterhin an der einheitlichen geschlechtergerechten Sprachregelung mit * festhalten. Eine Anlaufstelle für Anliegen rund um Diversity konnte am Fachbereich noch nicht eingerichtet werden, das Vorhaben soll weiter in der beschriebenen Verantwortlichkeit verfolgt werden. Um die Internationalisierung aller Hochschulangehörigen weiter auszubauen, soll transparent über Möglichkeiten im Internationalen Staff-Exchange und Möglichkeiten Digitalen Mobilität an der FUB informiert werden. Die Dezentralen Ausbau Frauenbeauftragten planen den der Vernetzungsund Qualifizierungsangebote für Sonstige Mitarbeiter*innen.

Ziele des Fachbereichs	Maßnahmen	Verantwortlich
Fachbereichsweit geschlechtergerechte Sprachregelungen	Redaktionelle Überarbeitung von Fach- bereichs- und Instituts- Webseiten	Geschäftsführende Direktor*innen, Dekanat

Einrichtung einer Anlaufstelle für Diversity-Anliegen	Konzeptualisierung einer Position für Diversity- Anliegen des Fachbereichs	Dekanat, Dezentrale Frauenbeauftragte.
Fortbildungen im Hinblick auf Intersektionalität für alle Statusgruppen	Ermöglichung der Teilnahme an Fortbildungen durch Freistellung	Dekanat
Internationalisierung für alle Statusgruppe.	Transparente Informationsangebote für Intl. Staff-Exchange für Sonstige Mitarbeiter*innen	Dekanat, Verwaltung, Zentrale Frauenbeauftragte
	Transparente Informationsangebote zur Digitalen Mobilität an der FUB	Fachbereich, Universitätsleitung
Vernetzungs- und Qualifizierungsange- bote für Sonstige Mitarbeitende	Angebot eines Workshops/Treffen zum Austausch	Dezentrale Frauenbeauftragte

II. c) Maßnahmen Personalpolitik

Im Bereich der Personalpolitik schlägt die Kommission vor, die Angebote zur Fortund Weiterbildung zu Frauenförderung und Gleichstellung für Mitglieder aller
Statusgruppen der FUB auszubauen und zu ergänzen. Zur Vermeidung von Gender
Bias bei Einstellungsverfahren empfiehlt die Kommission, dass der Fachbereich eine
Beteiligung am Pilotprojekt der Stabstelle Personalentwicklung zu Anonymisierten
Auswahlverfahren prüft. Zur Erhöhung der Gender- und Diversitykompetenz für
professorale Mitglieder in Berufungskommissionen empfiehlt die Kommission, dass
der Fachbereich auf die entsprechenden Schulungsangebote der Dahlem Leadership
Academy aufmerksam macht.

Ziele des Fachbereichs	Maßnahmen	Verantwortlich
Fort- und Weiterbildung zu Frauenförderung und Gleichstellung für Mit- glieder aller Statusgruppen	Ergänzung des Angebots entsprechender Fort- und Weiterbildungen	Universitätsleitung, Dekanat, Zentrale Frauenbeauftragte
Vermeidung von Gender Bias bei Einstellungs- verfahren	Entsprechende Prüfung der Ausschreibungstexte und Selbstdarstellung Anonymisierte Auswahlverfahren	FB-Verwaltung, Instituts- verwaltungen FB-Verwaltung
Erhöhung der Gender- und Diversitykompetenz für Mitglieder in Berufungs-kommissionen	Schulungsangebot für Professor*innen zur Professionalisierung der Arbeit von Berufungskommissionen unter dem Aspekt Gender- und Diversitykompetenz	Dekanat

II. d) Maßnahmen Steuerungsinstrumente und Managementprozesse

Die Kommission möchte die bereits im Frauenförderplan 2015 und im Gleichstellungsplan 2017 enthaltene Maßnahme zur Erhöhung der Diversität mit hoher Dringlichkeit weiterverfolgen. Hinzu kommen Maßnahmen zur Sicherung von bereits erreichten Gleichstellungsinstrumenten.

Ziel des Fachbereichs	Maßnahme	Verantwortlich					
Erhöhung der Diversität	Beteiligung des Fachbereichs an der Arbeitsgruppe zur Entwicklung eines F U B - w e i t e n Diversity- Konzepts unter Anlehnung an Frauenförderungs- und Gleichstellungsmaßnahmen	Dekanat in Abstimmung mit Universitätsleitung, Zentraler Frauenbeauftragten und Dezentraler Frauenbeauftragten					
Sicherung von erreichten Gleichstellungs- maßnahmen	Beibehaltung der vom Fachbereich erhobenen Datenübersichten zu Promotionen und Habilitationen	Dekanat Prüfungsbüro					
	Beibehaltung des Anreizsystems in der leistungsbezogenen Mittelvergabe	Dekanat, Dezentrale Frauenbeauftragte					

II.e) Maßnahmen Gender- und Diversityforschung

Die Kommission schlägt vor, die Benennung der Frauenfördergastprofessur, die bereits im Gleichstellungsplan 2017 als Maßnahme enthalten war, weiter zu verfolgen. Die Integration von Modulen mit Geschlechterforschung als Qualifikationsziel in den Modulbeschreibungen in die Leistungsbezogene Mittelvergabe befindet sich bereits in der Umsetzung und soll weiterhin verfolgt werden.

Ziele des Fachbereichs	Maßnahmen	Verantwortlich					
Erhöhung der Sichtbarkeit der Frauenförder- gastprofessur	Benennung der Frauenfördergastprofessur	Dezentrale Frauenbeauftragte, Dekanat					
Verankerung Geschlechter- und Genderforschung in Lehre	Integration in das Anreizsystem der leistungsbezogenen Mittelvergabe	Dekanat					

II.f) Maßnahmen Geschlechtergerechte Gestaltung von Studieninhalten und – bedingungen

In einigen Instituten liegt der Anteil männlicher Studierender weiterhin unter dem bereits im Gleichstellungsplan 2017 festgelegten Zielwert von 25%. Daher schlägt die Kommission vor, zu einer Beteiligung am Boy's Day anzuregen.

Weiterhin soll ab dem Wintersemester 2019/2020 halbjährlich ein Workshop zum Kennenlernen der Angebote der Toolbox Gender und Diversity in der Lehre am Fachbereich angeboten werden. Zur Vermeidung von Gender-Bias in der Bewertung von Klausuren empfiehlt die Kommission, die Prüfungs-ID über die Matrikelnummern und nicht über Namen zuzuordnen. lm Sinne einer diversitätsinklusionsorientierten Weiterentwicklung der Lehre sollten diese Aspekte in die Evaluierungsbögen aufgenommen werden, um Anreize für die Integration von Inklusion, Barrierefreiheit, Intersektionalität und Diversität in die Gestaltung der Lehrveranstaltungen am Fachbereich zu schaffen. Die Kommission empfiehlt, den Austausch zwischen Lehrenden und Studierenden über eine diversitätsgerechte Gestaltung Studieninhalten und -bedingungen als regelmäßigen Tagesordnungspunkt in die Ausbildungskommission aufzunehmen.

Ziele des Fachbereichs	Maßnahmen	Verantwortlich					
Erhöhung des Anteils männlicher Studierender	Beteiligung am Boys Day; Prüfung weiterer Handlungsoptionen	Geschäftsführende Direktor*innen, Studiendekanin,					
Information zu geschlechtergerechten Methoden in der Lehre	Bereitstellung entsprechender Informationsblätter und Auskunft über kontinuierliche Weiterbildungen durch die Toolbox Gender und Diversity in der Lehre	Dezentrale Frauenbeauftragte					
Vermeidung von Gender- Bias in der Bewertung von Klausuren	Zuordnung der Prüfungs- ID über Matrikelnummer	Dekanat, Professor*innen, Wiss. Mitarbeiter*innen					

Diversitäts- inklusionsorientierte Weiterentwicklung Lehre	und der	Integration von Inklusion, Barrierefreiheit, Intersektionalität und Diversität in die inhaltliche und formale Gestaltung der Lehrveranstaltungen am Fachbereich	Dekanat, Professor*innen, Wiss. Mitarbeiter*innen
		Anpassung der Evaluierungsbögen um diese Aspekte	Dekanat, Studienbüro
		Austausch schaffen zwischen Lehrenden und Studierenden über eine diversitätsgerechte Gestaltung von Studieninhalten und - bedingungen	Ausbildungskommission

Der Rat des Fachbereichs Philosophie und Geisteswissenschaften hat sich in seiner Sitzung am 11.12. 2019 mit dem vorliegenden Gleichstellungsplan befasst und sich diesen Plan einstimmig zu Eigen gemacht.

III. Anlage: Datenraster

160000	2016		2017					2018									
Fachberreich Philosophie und Geisteswissenschaften	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),																	
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)																	
Studierende	4920,0	1521,0	3399,0	69,1%	4968,0	1524,0	3444,0	69,3%	5038,0	1567,0	3471,0	68,9%	4.975,3	1.537,3	30,9%	3.438,0	69,1%
Absolventen/innen	773,0	196,0	577,0	74,6%	672,0	192,0	480,0	71,4%	702,0	175,0	527,0	75,1%	715,7	187,7	26,2%	528,0	73,8%
Promotionsstudierende	455,0	198,0	257,0	56,5%	457,0	203,0	254,0	55,6%	449,0	199,0	250,0	55,7%	453,7	200,0	44,1%	253,7	55,9%
davon in strukturierten Programmen	77,0	33,0	44,0	57,1%	66,0	25,0	41,0	62,1%	56,0	23,0	33,0	58,9%	66,3	27,0	40,7%	39,3	59,3%
abgeschlossene Promotionen Personal	42,0	15,0	27,0	64,3%	62,0	29,0	33,0	53,2%	51,0	17,0	34,0	66,7%	51,7	20,3	39,4%	31,3	60,6%
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)																	
stud. Hilfskräfte	107,4	34,2	73,3	68,2%	106,8	37,8	69,0	64,6%	102,9	33,2	69,7	67,7%	105,7	35,0	33,2%	70,7	66,8%
Wissenschaftlicher Mittelbau	191,4	89,2	102,2	53,4%	186,1	85,4	100,8	54,1%	193,5	88,9	104,6	54,1%	190,4	87,8	46,1%	102,5	53,9%
davon drittmittelfinanziert	108,0	56,2	51,8	47,9%	93,8	50,3	43,5	46,4%	96,5	53,0	43,5	45,1%	99,4	53,2	53,5%	46,3	46,5%
davon Vollzeit	109,1	51,8	57,3	52,5%	105,0	49,1	56,0	53,3%	123,6	59,9	63,8	51,6%	112,6	53,6	47,6%	59,0	52,4%
davon Teilzeit	82,4	37,5	44,9	54,5%	81,1	36,3	44,8	55,2%	69,9	29,0	40,9	58,5%	77,8	34,3	44,1%	43,5	55,9%
davon drittmittelfinanziert	51,4	28,5	23,0	44,6%	43,9	25,3	18,6	42,3%	33,2	16,6	16,6	50,0%	42,8	23,5	54,8%	19,4	45,2%
WiMi Dauer	3,8	1,0	2,8	73,3%	3,5	1,0	2,5	71,4%	4,0	1,0	3,0	75,0%	3,8	1,0	26,7%	2,8	73,3%
Habilitationen	2,0	2,0	0,0	0,0%	7,0	4,0	3,0	42,9%	1,0	0,0	1,0	100,0%	3,3	2,0	60,0%	1,3	40,0%
W1	2,0	0,0	2,0	100,0%	5,0	2,0	3,0	60,0%	5,5	2,0	3,5	63,6%	4,2	1,3	32,0%	2,8	68,0%
W2 a.Z.	9,0	3,0	6,0	66,7%	10,0	3,0	7,0	70,0%	8,0	3,0	5,0	62,5%	9,0	3,0	33,3%	6,0	66,7%
W2/C3 (ohne W2 a.Z.)	21,0	10,0	11,0	52,4%	22,0	11,0	11,0	50,0%	23,0	11,0	12,0	52,2%	22,0	10,7	48,5%	11,3	51,5%
W3/C4	24,0	12,0	12,0	50,0%	24,0	12,0	12,0	50,0%	24,0	12,0	12,0	50,0%	24,0	12,0	50,0%	12,0	50,0%
Professuren unbefristet	45,0	22,0	23,0	51,1%	46,0	23,0	23,0	50,0%	47,0	23,0	24,0	51,1%	46,0	22,7	49,3%	23,3	50,7%
Neuberufungen (unbefristet)	3,0	1,0	2,0	66,7%	2,0	1,0	1,0	50,0%					2,5	1,0	40,0%	1,5	60,0%
Nichtwissenschaftliches Personal	62,5	7,4	55,1	88,2%	63,0	6,9	56,1	89,0%	61,0	7,9	53,1	87,0%	62,2	7,4	11,9%	54,8	88,1%
davon Vollzeit	47,8	5,0	42,8	89,5%	51,5	5,0	46,5	90,3%	45,8	6,0	39,8	86,9%	48,3	5,3	11,0%	43,0	89,0%
davon Teilzeit	14,8	2,4	12,4	83,8%	11,5	1,9	9,6	83,4%	15,2	1,9	13,3	87,5%	13,8	2,1	15,0%	11,8	85,0%
davon Verw und Sek.dienst	58,3	4,4	53,9	92,5%	58,7	3,9	54,8	93,4%	56,7	4,9	51,8	91,4%	57,9	4,4	7,6%	53,5	92,4%
davon techn. Personal	3,3	2,0	1,3	38,5%	3,3	2,0	1,3	38,5%	3,3	2,0	1,3	38,5%	3,3	2,0	61,5%	1,3	38,5%
davon sonstige Dienstkräfte	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	100,0%	0,0	0,0%
Tarifgruppen (nach TV-L)																	
davon Tarifgruppe E 2	+	T	1	1	T T		1	1	T T	1	1	1		1		1	
davon Tarifgruppe E 2Ü	+										1						
davon Tarifgruppe E 3	+	+				-	+			+	-						
davon Tarifgruppe E 4	+										+						
davon Tarifgruppe E 5	5,0	1,0	4,0	80,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	4,3	1,0	23,1%	3.3	76,9%
davon Tarifgruppe E 6	5,5	0,5	5,0	90,9%	4,5	0,0	4,5	100,0%	4,0	0,0	4,0	100,0%	4,7	0,2	3,6%	4,5	96,4%
davon Tarifgruppe E 7	2,5	1,0	1,5	60,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	7,5	1,0	6,5	86,7%	4,7	1,0	21,4%	3,7	78,6%
davon Tarifgruppe E 8	19,8	1,0	18,8	94,9%	18,8	1,0	17,8	94,7%	16,0	2,0	14,0	87,5%	18,2	1,3	7,3%	16,8	92,7%
davon Tarifgruppe E 9	22,3	2,7	19,6	88,1%	23,2	2,7	20,6	88,6%	20,5	3,2	17,3	84,6%	22,0	2,8	12,8%	19,2	87,2%
davon Tarifgruppe E 10	1																·
davon Tarifgruppe E 11	2,3	0,5	1,8	77,8%	2,3	0,5	1,8	77,8%	2,3	0,0	2,3	100,0%	2,3	0,3	14,8%	1,9	85,2%
davon Tarifgruppe E 12																	
davon Tarifgruppe E 13	2,3	0,8	1,5	66,7%	3,3	0,8	2,5	76,9%	3,8	0,8	3,0	80,0%	3,1	0,8	24,3%	2,3	75,7%
davon Tarifgruppe E 13Ü	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,7	0,0	0,0%	1,7	100,0%
davon Tarifgruppe E 14	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	1,3	0,0	0,0%	1,3	100,0%
davon Tarifgruppe E 15	$oldsymbol{oldsymbol{oldsymbol{eta}}}$		ļ	ļ								1					
davon Tarifgruppe E 15Ü	↓		ļ	ļ	<u> </u>				<u> </u>	1	ļ						
davon Tarifgruppe A 6	↓																
davon Tarifgruppe A 7	$oldsymbol{oldsymbol{oldsymbol{eta}}}$		ļ	ļ								1					
davon Tarifgruppe A 9										1							
davon Tarifgruppe A 9S	₩	 	 	<u> </u>		-		-		-	 						
davon Tarifgruppe A 10	—									1							
davon Tarifgruppe A 11	₩		ļ			-		1		-		1					
davon Tarifgruppe A 12					<u> </u>	<u> </u>			<u> </u>	1			l				

160000		2	016			20)17		2018								
Fachberreich Philosophie und Geisteswissenschaften	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																	
davon Tarifgruppe A 13S																	
davon Tarifgruppe A 14																	
davon Tarifgruppe A 15																	
davon Tarifgruppe A 16																	
davon Tarifgruppe B 4																	
davon Tarifgruppe V 13																	
davon Tarifgruppe W 3																	
Dekanat/Institutsleitung																	
Berufungskommissionen																	
davon professorale Mitglieder				,													

160100		2	016			2	017			2	2018						
Lehreinheit Philosophie	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),															,.		
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)																	
Studierende	602,0	350,0	252,0	41,9%	641,0	371,0	270,0	42,1%	689,0	401,0	288,0	41,8%	644,0	374,0	58,1%	270,0	41,9%
Absolventen/innen	70,0	39,0	31,0	44,3%	66,0	40,0	26,0	39,4%	75,0	40,0	35,0	46,7%	70,3	39,7	56,4%	30,7	43,6%
Promotionsstudierende	107,0	68,0	39,0	36,4%	108,0	69,0	39,0	36,1%	106,0	68,0	38,0	35,8%	107,0	68,3	63,9%	38,7	36,1%
davon in strukturierten Programmen	12,0	7,0	5,0	41,7%	9,0	4,0	5,0	55,6%	7,0	3,0	4,0	57,1%	9,3	4,7	50,0%	4,7	50,0%
abgeschlossene Promotionen	11,0	6,0	5,0	45,5%	13,0	9,0	4,0	30,8%	8,0	5,0	3,0	37,5%	10,7	6,7	62,5%	4,0	37,5%
Personal																	
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)		,				T				,		1		T	T	,	T
stud. Hilfskräfte	8,9	3,1	5,8	65,6%	9,2	4,1	5,1	55,6%	9,2	4,1	5,1	55,6%	9,1	3,7	41,1%	5,3	58,9%
Wissenschaftlicher Mittelbau	9,7	5,0	4,7	48,2%	12,2	9,7	2,5	20,4%	14,8	10,1	4,8	32,1%	12,2	8,3	67,5%	4,0	32,5%
davon drittmittelfinanziert	5,7	2,0	3,7	64,7%	7,7	6,7	1,0	12,9%	8,1	6,1	2,0	24,8%	7,2	4,9	69,0%	2,2	31,0%
davon Vollzeit	6,0	4,0	2,0	33,3%	7,6	7,6	0,0	0,0%	11,6	8,6	3,0	26,0%	8,4	6,7	80,1%	1,7	19,9%
davon Teilzeit	3,7	1,0	2,7	72,7%	4,7	2,2	2,5	53,5%	3,3	1,5	1,8	53,8%	3,9	1,6	40,3%	2,3	59,7%
davon drittmittelfinanziert WiMi Dauer	1,7	0,0	1,7	100,0%	2,2	1,2	1,0	46,1%	1,5	0,5	1,0	66,7%	1,8	0,6	31,3%	1,2	68,7%
Habilitationen	1,0	1,0	0,0	0,0%	3,0	2,0	1,0	33,3%					2,0	1,5	75,0%	0,5	25,0%
W1	1,0	1,0	0,0	0,076	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
W2 a.Z.	3,0	2,0	1,0	33,3%	2,0	1,0	1,0	50,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	2,0	1,3	66,7%	0,7	33,3%
W2/C3 (ohne W2 a.Z.)	2,0	0,0	2,0	100,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	3,3	0,7	20,0%	2,7	80,0%
W3/C4	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	50,0%	1,0	50,0%
Professuren unbefristet	4,0	1,0	3,0	75,0%	6,0	2,0	4,0	66,7%	6,0	2,0	4,0	66,7%	5,3	1,7	31,3%	3,7	68,8%
Neuberufungen (unbefristet)	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	2,0	.,,	00,770	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
Nichtwissenschaftliches Personal	4,5	0,0	4,5	100,0%	3,5	0,0	3,5	100,0%	3,5	0,0	3,5	100,0%	3.8	0.0	0.0%	3.8	100.0%
davon Vollzeit	4,0	0,0	4,0	100,0%	3,0	0,0	3,0	100,0%	3,0	0,0	3,0	100,0%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%
davon Teilzeit	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,0%	0,5	100,0%
davon Verw und Sek.dienst	4,5	0,0	4,5	100,0%	3,5	0,0	3,5	100,0%	3,5	0,0	3,5	100,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%
davon techn. Personal				,	,								·				
davon sonstige Dienstkräfte																	
Tarifgruppen														•			
(nach TV-L)																	
davon Tarifgruppe E 2																	
davon Tarifgruppe E 2Ü																	
davon Tarifgruppe E 3																	
davon Tarifgruppe E 4																	
davon Tarifgruppe E 5	1,5	0,0	1,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,8	0,0	0,0%	0,8	100,0%
davon Tarifgruppe E 6									_	-					/		
davon Tarifgruppe E 7									1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 8	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	0,0%	2,0	100,0%
davon Tariforupa E 9	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%		+			1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 10 davon Tarifgruppe E 11	+	+	+	-		+	+	-	+	+	+	+				 	
davon Tarifgruppe E 12	+	+	1		1		1		1	1		+				 	
davon Tarifgruppe E 12	+	1	1	<u> </u>	1	1	1	+	t	+	+	1		 	 	†	
davon Tarifgruppe E 13Ü	+	1	1	<u> </u>	1	1	1	+	t	+	+	1		 	 	†	
davon Tarrifgruppe E 130	+-	1			1				1			1					
davon Tarifgruppe E 15	†	1	1				1		1	1		1					
davon Tarifgruppe E 15Ü	1	1	1	1	1		1		1	1	1	1					
davon Tarifgruppe A 6	1				i i											İ	
davon Tarifgruppe A 7	1	1	1	1	1		1		1	1	1	1					
davon Tarifgruppe A 9	1																
davon Tarifgruppe A 9S	1								1							1	
davon Tarifgruppe A 10																	
davon Tarifgruppe A 11																	
davon Tarifgruppe A 12																	

160100		20	016			20)17			20	18						
Lehreinheit Philosophie		davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl			% Anteil Frauen	Anzahl			% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																	
davon Tarifgruppe A 13S																	
davon Tarifgruppe A 14																	
davon Tarifgruppe A 15																	
davon Tarifgruppe A 16																	
davon Tarifgruppe B 4																	
davon Tarifgruppe V 13																	
davon Tarifgruppe W 3																	
Dekanat/Institutsleitung																	
Berufungskommissionen																	
davon professorale Mitglieder	·			·	, and the second						,				·		

160200		2	2016			2	2017			2	018						
Lehreinheit Griechische und Lateinische Philologie	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),								L				1	2010 2010		/0		/0
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)																	
Studierende	225,0	90,0	135,0	60,0%	200,0	81,0	119,0	59,5%	197,0	77,0	120,0	60,9%	207,3	82,7	39,9%	124,7	60,1%
Absolventen/innen	35,0	16,0	19,0	54,3%	22,0	9,0	13,0	59,1%	32,0	14,0	18,0	56,3%	29,7	13,0	43,8%	16,7	56,2%
Promotionsstudierende	25,0	12,0	13,0	52,0%	23,0	10,0	13,0	56,5%	25,0	13,0	12,0	48,0%	24,3	11,7	47.9%	12,7	52.1%
davon in strukturierten Programmen	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
abgeschlossene Promotionen	3,0	2,0	1,0	33,3%	5,0	3,0	2,0	40,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	4,0	2,0	50,0%	2,0	50,0%
Personal	3,0	2,0	1,0	33,370	3,0	3,0	2,0	40,070	7,0	1,0	3,0	73,070	4,0	2,0	30,070	2,0	30,070
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)																	
stud. Hilfskräfte	6,6	3,0	3,5	53,7%	4,6	2,6	2,0	44,4%	4,1	1,5	2,5	62,3%	5,1	2,4	46,8%	2,7	53,2%
Wissenschaftlicher Mittelbau	11,3	7,1	4,2	36.9%	12,3	6,3	6,0	48.8%	17,1	8,1	9,0	52,6%	13,6	7,2	52,9%	6,4	47,1%
davon drittmittelfinanziert	5,3	3,6	1,7	31,4%	4,8	1,8	3,0	62,5%	9,1	3,6	5,5	60,4%	6,4	3,0	47,0%	3,4	53,0%
davon Vollzeit	6.5	3,5	3.0	46.2%	5.5	2.5	3,0	54.5%	10.3	4.8	5.5	53.4%	7.4	3,6	48.4%	3,4	51.6%
davon Teilzeit	4,8	3,6	1,2	24,2%	6,8	3,8	3,0	44,1%	6,8	3,3	3,5	51,5%	6,1	3,6	58,3%	2,6	41,7%
davon drittmittelfinanziert	3,3	2,6	0,7	20,0%	3,8	1,8	2,0	52,6%	3,3	1,3	2,0	60,6%	3.5	1.9	58,3%	1.6	41,7%
WiMi Dauer	3,3	2,6	0,7	20,0%	3,8	1,8	2,0	52,6%	3,3	1,5	2,0	00,6%	3,5	1,9	55,1%	1,6	44,9%
Habilitationen	.	-	-			ļ	-			-	-						
		-		-		-			1		-	+					
W1 W2 a.Z.	 	+	+	1	 	-	+	+	1	+	-	 		 	-	-	
		2.0		0.00/		2.0		0.00/				0.00/	2.0	2.0	400.00/		0.00/
W2/C3 (ohne W2 a.Z.)	3,0	3,0	0,0	0,0%	3,0	3,0	0,0	0,0%	3,0	3,0	0,0	0,0%	3,0	3,0	100,0%	0,0	0,0%
W3/C4	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	0,0%	2,0	100,0%
Professuren unbefristet	5,0	3,0	2,0	40,0%	5,0	3,0	2,0	40,0%	5,0	3,0	2,0	40,0%	5,0	3,0	60,0%	2,0	40,0%
Neuberufungen (unbefristet)																	
Nichtwissenschaftliches Personal	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	33,3%	2,0	66,7%
davon Vollzeit	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	33,3%	2,0	66,7%
davon Teilzeit																	
davon Verw und Sek.dienst	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	33,3%	2,0	66,7%
davon techn. Personal																	
davon sonstige Dienstkräfte																	
Tarifgruppen																	
(nach TV-L)		1	T		т	ı	ı	1	т	1	1		1		1	ı	
davon Tarifgruppe E 2																	
davon Tarifgruppe E 2Ü																	
davon Tarifgruppe E 3																	
davon Tarifgruppe E 4																	
davon Tarifgruppe E 5																	
davon Tarifgruppe E 6																	
davon Tarifgruppe E 7	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	100,0%	0,0	0,0%
davon Tarifgruppe E 8	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	0,0%	2,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 9	1				.		1	1	1			1		ļ			
davon Tarifgruppe E 10											1						
davon Tarifgruppe E 11																	
davon Tarifgruppe E 12																	
davon Tarifgruppe E 13									<u> </u>			1					
davon Tarifgruppe E 13Ü											1						
davon Tarifgruppe E 14												1					
davon Tarifgruppe E 15									<u> </u>			1					
davon Tarifgruppe E 15Ü]																
davon Tarifgruppe A 6																	
davon Tarifgruppe A 7																	
davon Tarifgruppe A 9																	
davon Tarifgruppe A 9S																	
davon Tarifgruppe A 10																	
davon Tarifgruppe A 11																	
davon Tarifgruppe A 12																	
<u> </u>	•	•	•	•	-	•	-		•	•	-		•			•	

160200	20	016			20)17			20	18						
Lehreinheit Griechische und Lateinische Philologie	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl			% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																
davon Tarifgruppe A 13S																
davon Tarifgruppe A 14																
davon Tarifgruppe A 15																
davon Tarifgruppe A 16																
davon Tarifgruppe B 4																
davon Tarifgruppe V 13																
davon Tarifgruppe W 3																
Dekanat/Institutsleitung																
Berufungskommissionen																
davon professorale Mitglieder			·	, and the second										·		

160300		2	2016			2	2017			2	018						
Lehreinheit Allgemeine und Vergleichende Literaturwissenschaft	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),	, u.iu.i.i				J				1,	1	1		2010 - 2010	mannich	111 70	Weiblich	111 70
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)																	
Studierende	446,0	105,0	341,0	76,5%	473,0	107,0	366,0	77,4%	436,0	105,0	331,0	75,9%	451,7	105,7	23,4%	346,0	76,6%
Absolventen/innen	85,0	23,0	62,0	72,9%	94,0	18,0	76,0	80,9%	71,0	10,0	61,0	85,9%	83,3	17,0	20,4%	66,3	79,6%
Promotionsstudierende	45,0	20,0	25,0	55,6%	46,0		27,0	58,7%	49,0	20,0	29,0	59,2%		19,7	42,1%	27.0	57.9%
	19,0	9,0	10,0	52,6%	17,0	19,0 7,0	10,0	58,8%	18,0	7,0	11,0	61,1%	46,7 18,0	7,7	42,1%	10,3	57,4%
davon in strukturierten Programmen abgeschlossene Promotionen	6,0	1,0	5,0	83,3%	5,0	2,0	3,0	60,0%	3,0	1,0	2,0	66,7%			28,6%		71,4%
Personal	0,0	1,0	5,0	63,3%	3,0	2,0	3,0	60,0%	3,0	1,0	2,0	00,7%	4,7	1,3	28,0%	3,3	71,4%
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)																	
stud. Hilfskräfte			1			1	1										
	7,1	2,0	5,1	71,6%	9,2	3,6	5,6	61,2%	8,7	3,0	5,6	64,9%	8,3	2,9	34,5%	5,4	65,5%
Wissenschaftlicher Mittelbau	13,6	4,8	8,8	64,6%	15,4	6,2	9,2	59,9%	14,7	5,1	9,6	65,1%	14,6	5,4	36,9%	9,2	63,1%
davon drittmittelfinanziert	11,1	4,3	6,8	61,2%	9,4	3,7	5,7	60,8%	8,2	3,1	5,1	61,8%	9,6	3,7	38,8%	5,9	61,2%
davon Vollzeit	7,0	2,0	5,0	71,4%	8,5	3,5	5,0	58,8%	9,0	3,0	6,0	66,7%	8,2	2,8	34,7%	5,3	65,3%
davon Teilzeit	6,6	2,8	3,8	57,4%	6,9	2,7	4,2	61,1%	5,7	2,1	3,6	62,6%	6,4	2,5	39,7%	3,9	60,3%
davon drittmittelfinanziert	4,1	2,3	1,8	43,7%	4,4	1,7	2,7	61,8%	3,2	1,1	2,1	64,7%	3,9	1,7	43,8%	2,2	56,2%
WiMi Dauer																	
Habilitationen									1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
W1																	
W2 a.Z.																	
W2/C3 (ohne W2 a.Z.)	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
W3/C4	2,5	1,5	1,0	40,0%	2,5	1,5	1,0	40,0%	2,5	1,5	1,0	40,0%	2,5	1,5	60,0%	1,0	40,0%
Professuren unbefristet	3,5	1,5	2,0	57,1%	3,5	1,5	2,0	57,1%	3,5	1,5	2,0	57,1%	3,5	1,5	42.9%	2,0	57.1%
Neuberufungen (unbefristet)	1,0	1,0	0,0	0,0%						<i>'</i>	,		1,0	1,0	100,0%	0,0	0,0%
Nichtwissenschaftliches Personal	2,5	1.0	1,5	60.0%	2,8	1.0	1,8	63,6%	3,3	1.0	2,3	69.2%	2.8	1,0	35.3%	1.8	64.7%
davon Vollzeit	2,5	1,0	1,5	60,0%	2,8	1,0	1,8	63,6%	2,8	1,0	1,8	63,6%	2,7	1,0	37,5%	1,7	62,5%
davon Teilzeit	2,3	1,0	1,3	00,070	2,0	1,0	1,0	03,070	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,0%	0,5	100,0%
davon Verw und Sek.dienst	2,5	1,0	1,5	60,0%	2,8	1,0	1,8	63,6%	3,3	1,0	2,3	69,2%	2.8	1,0	35,3%	1.8	64,7%
davon techn. Personal	2,3	1,0	1,3	00,0%	2,0	1,0	1,0	03,070	3,3	1,0	2,3	05,270	2,0	1,0	33,370	1,0	04,776
davon sonstige Dienstkräfte				+							-	+					
Tarifgruppen					<u> </u>	<u> </u>			l			1	l			L	
(nach TV-L)																	
		T	T	1		Т	1	1	1	1	1	1	ī			T	
davon Tarifgruppe E 2	1			-							-	1					
davon Tarifgruppe E 2Ü	1			-							-	1					
davon Tarifgruppe E 3	1			-							-	1					
davon Tarifgruppe E 4																	
davon Tarifgruppe E 5																	
davon Tarifgruppe E 6	ļ				0,3	0,0	0,3	100,0%	0,3	0,0	0,3	100,0%	0,3	0,0	0,0%	0,3	100,0%
davon Tarifgruppe E 7	ļ								1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 8	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%					1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 9	1,5	1,0	0,5	33,3%	1,5	1,0	0,5	33,3%	2,0	1,0	1,0	50,0%	1,7	1,0	60,0%	0,7	40,0%
davon Tarifgruppe E 10	<u> </u>	ļ		ļ						ļ		1					
davon Tarifgruppe E 11	1	1		1]							
davon Tarifgruppe E 12	1																
davon Tarifgruppe E 13																	
davon Tarifgruppe E 13Ü																	
davon Tarifgruppe E 14																	
davon Tarifgruppe E 15																	
davon Tarifgruppe E 15Ü																	
davon Tarifgruppe A 6	1															Ì	
davon Tarifgruppe A 7					i i							1					
davon Tarifgruppe A 9	1	1		1	1					1							
davon Tarifgruppe A 9S	1	1	1	1	1	1	+	1	1	1	1	1				1	
davon Tarifgruppe A 10	†	1	+	+	1	+	+	1	<u> </u>	+	1			 		<u> </u>	
davon Tarifgruppe A 10 davon Tarifgruppe A 11	1	+		+	1		+			1		1		1		1	
davon Tarifgruppe A 12	1	+		+	1		+			1		1		1		1	
uavon ranigruppe A 12	<u> </u>	1	l	1		1	1	1	I	1	1	1				1	

160300	20	016			20)17			20	18						
Lehreinheit Allgemeine und Vergleichende Literaturwissenschaft	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl			% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																
davon Tarifgruppe A 13S																
davon Tarifgruppe A 14																
davon Tarifgruppe A 15																
davon Tarifgruppe A 16																
davon Tarifgruppe B 4																
davon Tarifgruppe V 13																
davon Tarifgruppe W 3																
Dekanat/Institutsleitung																
Berufungskommissionen																
davon professorale Mitglieder		,	·	, and the second						,				·		

160400		2	016			2	017	_		2	018						
Lehreinheit Deutsche und Niederländische Philologie	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),																	
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)			•		_	•											
Studierende	1226,0	317,0	909,0	74,1%	1286,0	319,0	967,0	75,2%	1267,0	317,0	950,0	75,0%	1.259,7	317,7	25,2%	942,0	74,8%
Absolventen/innen	209,0	43,0	166,0	79,4%	181,0	48,0	133,0	73,5%	212,0	46,0	166,0	78,3%	200,7	45,7	22,8%	155,0	77,2%
Promotionsstudierende	110,0	45,0	65,0	59,1%	118,0	50,0	68,0	57,6%	109,0	44,0	65,0	59,6%	112,3	46,3	41,2%	66,0	58,8%
davon in strukturierten Programmen abgeschlossene Promotionen	22,0	10,0	12,0	54,5%	22,0	9,0	13,0	59,1%	20,0	9,0	11,0	55,0%	21,3 14.0	9,3	43,8%	12,0	56,3%
Personal	13,0	4,0	9,0	69,2%	16,0	8,0	8,0	50,0%	13,0	7,0	6,0	46,2%	14,0	6,3	45,2%	7,7	54,8%
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)																	
stud. Hilfskräfte	25,3	4,8	20,5	81,0%	23,3	4,3	19,0	81,5%	23,3	5,4	17,9	77,0%	24,0	4,8	20,1%	19,1	79,9%
Wissenschaftlicher Mittelbau	38,1	19,1	19,0	49,9%	37,4	18,9	18,5	49.5%	41,7	19,9	21,8	52,3%	39,0	19,3	49,4%	19,8	50.6%
davon drittmittelfinanziert	10,6	7,1	3,5	33,2%	11,9	7,9	4,0	33,7%	11,2	7,7	3,5	31,7%	11,2	7,5	67,1%	3,7	32,9%
davon Vollzeit	26,5	14,5	12,0	45,3%	25,5	14,5	11,0	43,1%	26,5	14,0	12,5	47,2%	26,2	14,3	54,8%	11,8	45,2%
davon Teilzeit	11,6	4,6	7,0	60,6%	11,9	4,4	7,5	63,2%	15,2	5,9	9,3	61,2%	12,9	4,9	38,4%	7,9	61,6%
davon drittmittelfinanziert	3,1	2,1	1,0	32,8%	3,4	1,9	1,5	44,6%	4,2	1,7	2,5	60,7%	3,5	1,9	52,4%	1.7	47,6%
WiMi Dauer	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,5	0,0	1,5	100,0%	1,2	0,0	0,0%	1,2	100,0%
Habilitationen		-,-	-,-		1,0	0,0	1,0	100,0%		-,-			1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
W1	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%					1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
W2 a.Z.	2,0	0,0	2,0	100,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	4,0	1,0	3,0	75,0%	3,3	0,7	20,0%	2,7	80,0%
W2/C3 (ohne W2 a.Z.)	5,0	3,0	2,0	40,0%	5,0	3,0	2,0	40,0%	5,0	3,0	2,0	40,0%	5,0	3,0	60,0%	2,0	40,0%
W3/C4	6,0	3,0	3,0	50,0%	6,0	3,0	3,0	50,0%	6,0	3,0	3,0	50,0%	6,0	3,0	50,0%	3,0	50,0%
Professuren unbefristet	11,0	6,0	5,0	45,5%	11,0	6,0	5,0	45,5%	11,0	6,0	5,0	45,5%	11,0	6,0	54,5%	5,0	45,5%
Neuberufungen (unbefristet)													,			1	
Nichtwissenschaftliches Personal	13,0	0,8	12,3	94,2%	13,8	0,8	13,0	94,5%	14,5	0,8	13,8	94,8%	13,8	0,8	5,5%	13,0	94,5%
davon Vollzeit	8,0	0,0	8,0	100,0%	9,8	0,0	9,8	100,0%	9,3	0,0	9,3	100,0%	9,0	0,0	0,0%	9,0	100,0%
davon Teilzeit	5,0	0,8	4,3	85,0%	4,0	0,8	3,3	81,3%	5,3	0,8	4,5	85,7%	4,8	0,8	15,8%	4,0	84,2%
davon Verw und Sek.dienst	12,5	0,8	11,8	94,0%	13,3	0,8	12,5	94,3%	14,0	0,8	13,3	94,6%	13,3	0,8	5,7%	12,5	94,3%
davon techn. Personal	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,0%	0,5	100,0%
davon sonstige Dienstkräfte																	
Tarifgruppen			•								•	•					
(nach TV-L)																	
davon Tarifgruppe E 2																	
davon Tarifgruppe E 2Ü																	
davon Tarifgruppe E 3																	
davon Tarifgruppe E 4																	
davon Tarifgruppe E 5	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,0	0,0	0,0%	2,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 6	2,0	0,0	2,0	100,0%	1,3	0,0	1,3	100,0%	0,3	0,0	0,3	100,0%	1,2	0,0	0,0%	1,2	100,0%
davon Tarifgruppe E 7	1,5	0,0	1,5	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	3,5	0,0	3,5	100,0%	2,3	0,0	0,0%	2,3	100,0%
davon Tarifgruppe E 8	2,8	0,0	2,8	100,0%	2,8	0,0	2,8	100,0%	2,8	0,0	2,8	100,0%	2,8	0,0	0,0%	2,8	100,0%
davon Tarifgruppe E 9	3,0	0,0	3,0	100,0%	3,0	0,0	3,0	100,0%	3,3	0,0	3,3	100,0%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%
davon Tarifgruppe E 10																	
davon Tarifgruppe E 11																	
davon Tarifgruppe E 12			1.0	F7.40/	2.2			70 70/				72.70/	2.4	0.0	24.00/	4 -	60.00/
davon Tarifgruppe E 13	1,8	0,8	1,0	57,1%	2,8	0,8	2,0	72,7%	2,8	0,8	2,0	72,7%	2,4	0,8	31,0%	1,7	69,0%
davon Tarifgruppe E 13Ü	+	+	+	-		-	+	-	1	+	+	 				-	
davon Tarifgruppe E 14	+		+			-	-	1	-		-	-				 	
davon Tarifgruppe E 15 davon Tarifgruppe E 15Ü	+	-	+	1	1	1	+	+	1	1	+	+			-	}	
	+		+	1			+	1	1		+	1					
davon Tarifgruppe A 6 davon Tarifgruppe A 7	+	+		_			1	+	<u> </u>	+				-		 	1
davon Tarifgruppe A 7 davon Tarifgruppe A 9	+	-	+	1	1	1	+	+	1	1	+	+			-	}	
davon Tarifgruppe A 9 davon Tarifgruppe A 9S	1		+	 			1		 		+	1				1	
davon Tarifgruppe A 95 davon Tarifgruppe A 10	+	+	+	 		 	+	+	 	+	+	 				 	
davon Tarifgruppe A 10	+		+			<u> </u>	1	1			+	 		1		 	
davon Tarifgruppe A 12	1	1	+	 	1	 	1	+	1	1	+	 			 	1	
davon rangruppe A 12	1			<u> </u>	I	1	1		I			1		1	l	1	L

160400	20	016			20	017			20	18						
Lehreinheit Deutsche und Niederländische Philologie	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																
davon Tarifgruppe A 13S																
davon Tarifgruppe A 14																
davon Tarifgruppe A 15																
davon Tarifgruppe A 16																
davon Tarifgruppe B 4																
davon Tarifgruppe V 13																
davon Tarifgruppe W 3																
Dekanat/Institutsleitung																
Berufungskommissionen																
davon professorale Mitglieder																

160500		2	016			2	017			2	018						
				0/ A-4-!!				0/ 44				0/ 4					
Lehreinheit Romanistik	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),	AllZalli				Alizalli		1		AllZalli			. raus	2010 - 2010	manniich	III 70	weiblich	III 70
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)																	
Studierende	734,0	184,0	550,0	74,9%	703,0	175,0	528,0	75,1%	734,0	178,0	556,0	75,7%	723,7	179,0	24.7%	544,7	75,3%
Absolventen/innen	114,0	21,0	93,0	81,6%	100,0	19,0	81,0	81,0%	106,0	18,0	88,0	83,0%	106,7	19,3	18,1%	87,3	81,9%
Promotionsstudierende	34,0	9,0	25,0	73,5%	36,0	12,0	24,0	66,7%	43,0	14,0	29,0	67,4%	37,7	11,7	31.0%	26.0	69.0%
davon in strukturierten Programmen	3,0	1,0	2,0	66,7%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,7	0,3	20,0%	1,3	80,0%
abgeschlossene Promotionen	5,0	1,0	4,0	80,0%	4,0	0,0	4,0	100,0%	6,0	1,0	5,0	83,3%	5,0	0,7	13,3%	4,3	86,7%
Personal	3,0	1,0	7,0	00,070	7,0	0,0		100,070	0,0	1,0	3,0	03,370	3,0	0,7	13,370	7,3	00,770
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)																	
stud. Hilfskräfte	16,3	3,5	12,7	78,2%	13,4	4,0	9,4	69,9%	14,2	5,0	9,1	64,5%	14,6	4,2	28,8%	10,4	71,2%
Wissenschaftlicher Mittelbau	37,3	13,3	24,0	64,4%	39,4	12,0	27,4	69,5%	29,2	8,6	20,6	70,5%	35,3	11,3	32,0%	24,0	68,0%
davon drittmittelfinanziert	18,6	10,8	7,8	42,0%	15,6	9,4	6,2	39,5%	10,0	6,5	3,6	35,5%	14,7	8,9	60,3%	5,8	39,7%
davon Vollzeit	22.3	6.8	15.5	69.7%	25.0	6.0	19.0		19.0	4.5	14.5	76.3%	22.1	5,8	26.0%	16.3	74.0%
davon Volizeit davon Teilzeit	22,3 15,0	6,8	15,5 8,5	,	25,0 14,4	6,0	8,4	76,0% 58,3%	19,0	4,5	6,1	76,3% 59,6%	13,2	5,8	42,0%	7,7	74,0% 58,0%
davon reitzeit davon drittmittelfinanziert	8,8	5,0	3,8	56,7% 43,2%	5,2	4,0	1,2	22,3%	3,5	2,0	1,6	44,3%	5.8	3,7	62,8%	2,2	37,2%
WiMi Dauer	8,8	5,0	3,8	43,2%	5,2	4,0	1,2	22,5%	3,5	2,0	1,6	44,5%	٥,٥	3,/	۵۷,8%	۷,۷	37,2%
Habilitationen	1	+	+		1	1		 	 	1	+					}	
		+	+				1		٥٢	0.0	0.5	100.00/	0.5	0.0	0.00/	0.5	100.00/
W1 W2 a.Z.	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5 1,0	0,0	0,0%	0,5 1,0	100,0% 100,0%
W2 a.z. W2/C3 (ohne W2 a.z.)	4,0	1,0	3,0	75,0%	3,0	1,0	2,0	66,7%	4,0	1,0	3,0	75,0%	3,7	1,0	27,3%	2,7	72,7%
W3/C4 (Office W2 a.z.)	4,0	2,0	2,5	75,0% 55,6%	4,5	2,0	2,0	55,6%	4,0	2,0	2,5	75,0% 55,6%	4,5	2,0	44,4%	2,7	72,7% 55,6%
Professuren unbefristet	4,5 8,5	3,0	5,5	64,7%	4,5 7,5	3,0	4,5	60,0%	8,5	3,0	5,5	64,7%	8,2	3,0	36,7%	5,2	63,3%
Neuberufungen (unbefristet)	8,5	3,0	5,5	64,7%	7,5	3,0	4,5	60,0%	8,5	3,0	5,5	64,7%	8,2	3,0	36,7%	5,2	63,3%
	0.5		0.5	100.00/	0.0		2.2	100.00/		2.2	2.2	400.00/	0.5	0.0	0.00/	0.5	100.00/
Nichtwissenschaftliches Personal	8,5	0,0	8,5	100,0%	8,3	0,0	8,3	100,0%	8,8	0,0	8,8	100,0%	8,5	0,0	0,0%	8,5	100,0%
davon Vollzeit davon Teilzeit	7,2	0,0	7,2	100,0%	7,5	0,0	7,5	100,0%	8,3	0,0	8,3 0,5	100,0%	7,7 0,8	0,0	0,0%	7,7	100,0%
	1,3		1,3	100,0%	0,8	0,0	0,8	100,0%	0,5	0,0		100,0%		0,0	0,0%	0,8	100,0%
davon Verw und Sek.dienst	8,5	0,0	8,5	100,0%	8,3	0,0	8,3	100,0%	8,8	0,0	8,8	100,0%	8,5	0,0	0,0%	8,5	100,0%
davon techn. Personal davon sonstige Dienstkräfte		-	+	+	<u> </u>	-	-			-	-						
			1		<u> </u>	<u> </u>			<u> </u>	1						<u> </u>	
Tarifgruppen (nach TV-L)																	
davon Tarifgruppe E 2		1	T	T	T	1	1	T T	T	1	T	T				1	l
davon Tarifgruppe E 2Ü		+				1				1							
davon Tarifgruppe E 3		+	+			-	+			-	+						
davon Tarifgruppe E 4		+	+														
davon Tarifgruppe E 5			+	1			1			1							
davon Tarifgruppe E 6	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1.0	0.0	0.0%	1.0	100,0%
davon Tarifgruppe E 7	1,0	0,0	1,0	100,070	1,0	0,0	1,0	100,070	1,0	0,0	1,0	100,070	⊥,∪	0,0	0,070	±,∪	100,070
davon Tarifgruppe E 8	2,8	0,0	2,8	100,0%	2,3	0,0	2,3	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,3	0,0	0,0%	2,3	100,0%
davon Tarifgruppe E 9	3,7	0,0	3,7	100,0%	4,0	0,0	4,0	100,0%	3,8	0,0	3,8	100,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%
davon Tarifgruppe E 10	3,,	0,0	3,,	100,070	7,0	0,0	7,0	100,070	3,0	0,0	3,0	100,070	3,0	0,0	0,070	5,0	100,070
davon Tarifgruppe E 11	1	+	+	1	1	 	1	 	1	1	+	1				1	
davon Tarrigruppe E 12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				1	
davon Tarifgruppe E 13	1	1	+	1	1	1			1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 13Ü	1	1	1	1	1	1	1	1	1,0	3,0	1,0	100,070	۵,0	5,0	3,070	2,0	100,070
davon Tarifgruppe E 14	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 14	1,0	0,0	1,0	100,070	1,0	0,0	1,0	100,070	1,0	0,0	1,0	100,070	⊥,∪	0,0	0,070	±,0	100,070
davon Tarifgruppe E 15Ü	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				†	
davon Tarifgruppe A 6	1	+	+	1	1	1		†	 	1	1	1		†		1	
davon Tarifgruppe A 7		+	+	+	 	 	+	†	 	-	+	-				 	
davon Tarifgruppe A 7 davon Tarifgruppe A 9	1	1	+		1			 	 							1	
davon Tarifgruppe A 9S			+	+	 		1	 	 		1	1		1		 	
davon Tarifgruppe A 10		1	+	+	-	<u> </u>		<u> </u>		<u> </u>				1		 	
davon Tarifgruppe A 10 davon Tarifgruppe A 11	1	1	+	+	1	1		1		1	1			1		1	
davon Tarifgruppe A 11 davon Tarifgruppe A 12	1	1	+	+	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	
uavon Tarrigruppe A 12	I	1	1	1	ı	1	1	1		1	1	1		1		l	L

160500		20	016			20)17			20	18						
Lehreinheit Romanistik		davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl			% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																	
davon Tarifgruppe A 13S																	
davon Tarifgruppe A 14																	
davon Tarifgruppe A 15																	
davon Tarifgruppe A 16																	
davon Tarifgruppe B 4																	
davon Tarifgruppe V 13																	
davon Tarifgruppe W 3																	
Dekanat/Institutsleitung																	
Berufungskommissionen																	
davon professorale Mitglieder	·				, and the second												

160600		2	016	_		2	017	_		2	2018						
Lehreinheit Anglistik	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),	/ u.iu.ii				/ u.iu.i.i				7 ti 12 ti 11	1			2010 - 2010	mannich	111 70	Weiblich	111 70
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)																	
Studierende	654,0	201,0	453,0	69,3%	672,0	203,0	469,0	69,8%	702,0	208,0	494,0	70,4%	676,0	204,0	30,2%	472.0	69.8%
Absolventen/innen	115,0	18,0	97,0	84,3%	91,0	28,0	63,0	69,2%	89,0	27,0	62,0	69,7%	98,3	24,3	24,7%	74,0	75,3%
Promotionsstudierende	41,0	11,0	30,0	73,2%	39,0	11,0	28,0	71,8%	40,0	13,0	27,0	67,5%	40,0	11,7	29,2%	28,3	70,8%
davon in strukturierten Programmen	3,0	0,0	3,0	100,0%	3,0	0,0	3,0	100,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	2,7	0,0	0,0%	2,7	100,0%
abgeschlossene Promotionen	2,0	1,0	1,0	50,0%	6,0	1,0	5,0	83,3%	2,0	0,0	2,0	100,0%	3,3	0,7	20,0%	2,7	80,0%
Personal																	
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)																	
stud. Hilfskräfte	8,7	2,0	6,6	76,5%	8,7	2,6	6,2	70,7%	9,2	3,6	5,6	61,2%	8,8	2,7	30,7%	6,1	69,3%
Wissenschaftlicher Mittelbau	14,1	4,0	10,1	71,6%	13,0	3,0	10,0	76,8%	15,0	4,5	10,5	70,0%	14,0	3,8	27,3%	10,2	72,7%
davon drittmittelfinanziert	3,4	0,0	3,4	100,0%	2,7	0,0	2,7	100,0%	3,0	0,0	3,0	100,0%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,0%
davon Vollzeit	6,0	2,0	4,0	66,7%	4,0	1,0	3,0	75,0%	8,0	3,0	5,0	62,5%	6,0	2,0	33,3%	4,0	66,7%
davon Teilzeit	8,1	2,0	6,1	75,3%	9,0	2,0	7,0	77,7%	7,0	1,5	5,5	78,6%	8,0	1,8	22,9%	6,2	77,1%
davon drittmittelfinanziert	1,4	0,0	1,4	100,0%	1,7	0,0	1,7	100,0%					1,5	0,0	0,0%	1,5	100,0%
WiMi Dauer	0,8	0,0	0,8	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,6	0,0	0,0%	0,6	100,0%
Habilitationen	1,0	1,0	0,0	0,0%	2,0	1,0	1,0	50,0%					1,5	1,0	66,7%	0,5	33,3%
W1	1,0	0,0	1,0	100,0%						1			1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
W2 a.Z.	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
W2/C3 (ohne W2 a.Z.)	3,0	2,0	1,0	33,3%	3,0	2,0	1,0	33,3%	3,0	2,0	1,0	33,3%	3,0	2,0	66,7%	1,0	33,3%
W3/C4	4,0	2,5	1,5	37,5%	4,0	2,5	1,5	37,5%	4,0	2,5	1,5	37,5%	4,0	2,5	62,5%	1,5	37,5%
Professuren unbefristet	7,0	4,5	2,5	35,7%	7,0	4,5	2,5	35,7%	7,0	4,5	2,5	35,7%	7,0	4,5	64,3%	2,5	35,7%
Neuberufungen (unbefristet)																	ullet
Nichtwissenschaftliches Personal	4,5	0,5	4,0	88,9%	4,3	0,0	4,3	100,0%	4,0	0,0	4,0	100,0%	4,3	0,2	3,9%	4,1	96,1%
davon Vollzeit	3,5	0,0	3,5	100,0%	3,5	0,0	3,5	100,0%	3,5	0,0	3,5	100,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%
davon Teilzeit	1,0	0,5	0,5	50,0%	0,8	0,0	0,8	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,8	0,2	22,2%	0,6	77,8%
davon Verw und Sek.dienst	4,5	0,5	4,0	88,9%	4,3	0,0	4,3	100,0%	4,0	0,0	4,0	100,0%	4,3	0,2	3,9%	4,1	96,1%
davon techn. Personal																	
davon sonstige Dienstkräfte				1	<u> </u>		J		<u> </u>	1						1	
Tarifgruppen (nach TV-L)																	
davon Tarifgruppe E 2			T .	1	1				1								
davon Tarifgruppe E 2Ü							†			1							
davon Tarifgruppe E 3																	
davon Tarifgruppe E 4																	
davon Tarifgruppe E 5	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,0%	0,5	100,0%
davon Tarifgruppe E 6	0,5	0,5	0,0	0,0%									0,5	0,5	100,0%	0,0	0,0%
davon Tarifgruppe E 7					1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	0,0	0,0%	1,0	100,0%
davon Tarifgruppe E 8	3,5	0,0	3,5	100,0%	2,5	0,0	2,5	100,0%	2,5	0,0	2,5	100,0%	2,8	0,0	0,0%	2,8	100,0%
davon Tarifgruppe E 9					0,3	0,0	0,3	100,0%					0,3	0,0	0,0%	0,3	100,0%
davon Tarifgruppe E 10																	İ
davon Tarifgruppe E 11																	\Box
davon Tarifgruppe E 12		ļ	ļ														igsquare
davon Tarifgruppe E 13		ļ	ļ														igsquare
davon Tarifgruppe E 13Ü																ļ	igsquare
davon Tarifgruppe E 14	1			1				1	1	1	1						igwdown
davon Tarifgruppe E 15	1	 	 		<u> </u>	1	1	1	 	1		1				ļ	$\vdash \vdash \vdash$
davon Tarifgruppe E 15Ü	!	1	<u> </u>		ļ				<u> </u>			1					└──
davon Tarifgruppe A 6		-		1		1			<u> </u>							ļ	├
davon Tarifgruppe A 7	1	1	1	1		1		1	1	1	1	1					
davon Tarifgruppe A 9		 	 			-		-	_	-		-					
davon Tarifgruppe A 9S	1	1	1	1	.	+		+	1	1	+	1				1	
davon Tarifgruppe A 10		-		-		-		1	ļ	-						1	
davon Tarifgruppe A 11	1	 	 	1	 	1	1	1	1	1		1				-	
davon Tarifgruppe A 12	<u> </u>			1												l	

160600		20	016			20)17			20	18						
Lehreinheit Anglistik		davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																	
davon Tarifgruppe A 13S																	
davon Tarifgruppe A 14																	
davon Tarifgruppe A 15																	
davon Tarifgruppe A 16																	
davon Tarifgruppe B 4																	
davon Tarifgruppe V 13																	
davon Tarifgruppe W 3																	
Dekanat/Institutsleitung																	
Berufungskommissionen																	
davon professorale Mitglieder	·			·	, and the second						,				·		

160700		2	016	_		2	017			2	2018						
Lehreinheit Theater-, Film-, Musikwissenschaft	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
Studierende (Köpfe pro Fachsemester),																	
Absolventen, Promotionen (Köpfe pro Studienjahr)																	
Studierende	985,0	262,0	723,0	73,4%	965,0	264,0	701,0	72,6%	1000,0	278,0	722,0	72,2%	983,3	268,0	27,3%	715,3	72,7%
Absolventen/innen	123,0	32,0	91,0	74,0%	94,0	23,0	71,0	75,5%	97,0	16,0	81,0	83,5%	104,7	23,7	22,6%	81,0	77,4%
Promotionsstudierende	89,0	32,0	57,0	64,0%	83,0	31,0	52,0	62,7%	75,0	27,0	48,0	64,0%	82,3	30,0	36,4%	52,3	63,6%
davon in strukturierten Programmen abgeschlossene Promotionen	17,0	6,0	11,0	64,7%	13,0	5,0	8,0	61,5%	7,0	4,0	3,0	42,9%	12,3	5,0	40,5%	7,3	59,5%
Personal	2,0	0,0	2,0	100,0%	11,0	5,0	6,0	54,5%	15,0	2,0	13,0	86,7%	9,3	2,3	25,0%	7,0	75,0%
(Beschäftigtenvollzeitäquivalent)																	
stud. Hilfskräfte	31,6	14,2	17,4	55,1%	35,4	15,2	20,3	57,1%	31,6	10,6	21,0	66,5%	32,9	13,3	40,5%	19,6	59,5%
Wissenschaftlicher Mittelbau	65,7	35,2	30,5	46,4%	56,5	29,3	27,2	48.1%	61,1	32,6	28,5	46.6%	61,1	32,4	53,0%	28,7	47,0%
davon drittmittelfinanziert	52,7	27,7	25,0	47,4%	41,8	20,8	21,0	50,1%	47,0	26,1	20,9	44,4%	47,1	24,9	52,8%	22,3	47,0%
davon Vollzeit	33,8	19,0	14,8	43,8%	29,0	14,0	15,0	51,6%	39,3	22,0	17,3	43,9%	34,0	18,3	53,9%	15,7	46,1%
davon Teilzeit	31,9	16,2	15,7	49,2%	27,6	15,3	12,3	44,4%	21,8	10,6	11,2	51,4%	27,1	14,0	51,8%	13,1	48,2%
davon drittmittelfinanziert	28,4	15,7	12,7	44,7%	23,3	14,8	8,5	36,4%	17,6	10,1	7,5	42,5%	23,1	13,5	58,6%	9,6	41,4%
WiMi Dauer	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	50,0%	1,0	50,0%
Habilitationen		-,-	-,-	22,2,0	1,0	1,0	0,0	0,0%	-,-	-/-		,-,-	1,0	1,0	100,0%	0,0	0,0%
W1					3,0	2,0	1,0	33,3%	4,0	2,0	2,0	50,0%	3,5	2,0	57,1%	1,5	42,9%
W2 a.Z.	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	1,0	50,0%	2,0	1,0	50,0%	1,0	50,0%
W2/C3 (ohne W2 a.Z.)	2,0	0,0	2,0	100,0%	3,0	1,0	2,0	66,7%	3,0	1,0	2,0	66,7%	2,7	0,7	25,0%	2,0	75,0%
W3/C4	3,0	2,0	1,0	33,3%	3,0	2,0	1,0	33,3%	3,0	2,0	1,0	33,3%	3,0	2,0	66,7%	1,0	33,3%
Professuren unbefristet	5,0	2,0	3,0	60,0%	6,0	3,0	3,0	50,0%	6,0	3,0	3,0	50,0%	5,7	2,7	47,1%	3,0	52,9%
Neuberufungen (unbefristet)	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%					1,0	0,5	50,0%	0,5	50,0%
Nichtwissenschaftliches Personal	9,5	2,7	6,9	72,2%	9,7	2,7	7,1	72,7%	8.7	3,7	5,1	58,1%	9.3	3,0	32.0%	6.3	68.0%
davon Vollzeit	5,0	2,0	3,0	60,0%	6,0	2,0	4,0	66,7%	6,0	3,0	3,0	50,0%	5,7	2,3	41,2%	3,3	58,8%
davon Teilzeit	4,5	0,6	3,9	85,6%	3,7	0,6	3,1	82,5%	2,7	0,6	2,1	76,0%	3,6	0,6	17,8%	3,0	82,2%
davon Verw und Sek.dienst	7,5	0,6	6,9	91,4%	7,7	0,6	7,1	91,6%	6,7	1,7	5,1	75,4%	7,3	1,0	13,4%	6,3	86,6%
davon techn. Personal	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	100,0%	0,0	0,0%
davon sonstige Dienstkräfte	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	100,0%	0,0	0,0%
Tarifgruppen																	
(nach TV-L)																	
davon Tarifgruppe E 2																	
davon Tarifgruppe E 2Ü																	
davon Tarifgruppe E 3																	
davon Tarifgruppe E 4																	
davon Tarifgruppe E 5	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	0,0	0,0%	1,0	1,0	100,0%	0,0	0,0%
davon Tarifgruppe E 6	0,5	0,0	0,5	100,0%	0,5	0,0	0,5	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,7	0,0	0,0%	0,7	100,0%
davon Tarifgruppe E 7																	
davon Tarifgruppe E 8	2,3	0,0	2,3	100,0%	2,3	0,0	2,3	100,0%	1,8	1,0	0,8	42,9%	2,1	0,3	16,0%	1,8	84,0%
davon Tarifgruppe E 9	5,8	1,7	4,1	71,4%	6,0	1,7	4,3	72,3%	5,0	1,7	3,3	66,7%	5,6	1,7	29,7%	3,9	70,3%
davon Tarifgruppe E 10		-								<u> </u>							
davon Tarifgruppe E 11	-	-		1	 				<u> </u>	-	1						
davon Tarifgruppe E 12	+	+	 		1	1	 	1	 	 	1	1				-	
davon Tarifgruppe E 13	+	+	 		1	1	 	1	 	 	1	1				-	
davon Tarifgruppe E 13Ü	+	+	+	-		+	+	+	1	+	+	+				-	
davon Tarifgruppe E 14	-	-	-	-	 		-	-	-	-	+					 	
davon Tarifgruppe E 15 davon Tarifgruppe E 15Ü	1			+	 			+	1		1					1	
davon Tarifgruppe A 6	1	+	+	1	1		+		 	+	+	1				}	
davon Tarifgruppe A 5 davon Tarifgruppe A 7	1			+	 			+	1		1					1	
davon Tarifgruppe A 7 davon Tarifgruppe A 9	1	+	+	1	1	1	+	-	1	1	+	1			-	}	
davon Tarifgruppe A 9 davon Tarifgruppe A 9S	+	+	1		1		1		1	1	+	+				1	
davon Tarifgruppe A 10	1	+	+	+	1	+	+	+	1	+	+	+				 	
davon Tarifgruppe A 10 davon Tarifgruppe A 11	 		1	 			1	+						1		 	
davon Tarifgruppe A 12	1		1		1		1	1		1	+					1	-
uavon ranigruppe A 12	1	<u> 1</u>	1	1		<u> </u>	1	1	1	1				i	l	L	

160700	20	016			20)17			20	18						
Lehreinheit Theater-, Film-, Musikwissenschaft	davon männlich	davon weiblich	% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Anzahl	davon männlich		% Anteil Frauen	Durchschnitt 2016 - 2018	davon männlich	in %	davon weiblich	in %
davon Tarifgruppe A 13																
davon Tarifgruppe A 13S																
davon Tarifgruppe A 14																
davon Tarifgruppe A 15																
davon Tarifgruppe A 16																
davon Tarifgruppe B 4																
davon Tarifgruppe V 13																
davon Tarifgruppe W 3																
Dekanat/Institutsleitung																
Berufungskommissionen																
davon professorale Mitglieder																

ID Jahr Anz_Ges Anz_m B_II A1 2016 4920 1521 160000 A2 2016 773 196 160000 A3 2016 455 198 160000 A4 2016 77 33 160000 B1 2016 107,44 34,17 160000 B2 2016 191,43 89,22 160000 B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B41 2016 2 2 160000 B41 2016 2 2 160000 B43 2016 2 1 10000 B44 2016 24 1 160000	
A2 2016 773 196 160000 A3 2016 455 198 160000 A31 2016 77 33 160000 A4 2016 42 15 160000 B1 2016 107,44 34,17 160000 B2 2016 191,43 89,22 160000 B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 2 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B521 <td></td>	
A3 2016 455 198 160000 A31 2016 77 33 160000 A4 2016 42 15 160000 B1 2016 107,44 34,17 160000 B2 2016 191,43 89,22 160000 B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 2 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 24 12 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B51 2016 62,53 7,4 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25	
A31 2016 77 33 160000 A4 2016 42 15 160000 B1 2016 107,44 34,17 160000 B2 2016 191,43 89,22 160000 B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 2 1 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 5,5 <td></td>	
A4 2016 42 15 160000 B1 2016 107,44 34,17 160000 B2 2016 191,43 89,22 160000 B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B51 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 5,5 0,5 160000	
B2 2016 191,43 89,22 160000 B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B521 2016 14,77 2,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5,5 0,5 160000	
B2 2016 191,43 89,22 160000 B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5,5 0,5 160000	
B21 2016 107,98 56,22 160000 B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5,5 0,5 160000	
B221 2016 109,05 51,75 160000 B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B511 2016 62,53 7,4 160000 B512 2016 47,76 5 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5,5 0,5 160000	
B222 2016 82,38 37,47 160000 B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B2221 2016 51,43 28,47 160000 B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B23 2016 3,75 1 160000 B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5,5 0,5 160000	
B3 2016 2 2 160000 B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B41 2016 2 0 160000 B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B42 2016 9 3 160000 B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B43 2016 21 10 160000 B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B44 2016 24 12 160000 B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B45 2016 3 1 160000 B5 2016 62,53 7,4 160000 B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B511 2016 47,76 5 160000 B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B512 2016 14,77 2,4 160000 B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B521 2016 58,28 4,4 160000 B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B523 2016 3,25 2 160000 B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
B524 2016 1 1 160000 C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
C05 2016 5 1 160000 C06 2016 5,5 0,5 160000	
2010 2,3 1 100000	
C08 2016 19,75 1 160000	
C09 2016 22,28 2,65 160000	
C11 2016 2,25 0,5 160000	
C13 2016 2,25 0,75 160000	
C14 2016 2 0 160000	
C15 2016 1 0 160000	
A1 2017 4968 1524 160000	
A2 2017 672 192 160000	
A3 2017 457 203 160000	
A31 2017 66 25 160000	
A4 2017 62 29 160000	
B1 2017 106,8 37,76 160000	
B2 2017 186,14 85,39 160000	
B21 2017 93,79 50,29 160000	
B221 2017 105,01 49,06 160000	
B222 2017 81,13 36,33 160000	
B2221 2017 43,88 25,33 160000	
B23 2017 3,5 1 160000	
B3 2017 7 4 160000	
B41 2017 5 2 160000	
B42 2017 10 3 160000	
B43 2017 22 11 160000	

B44	2017	24	12	160000
B45	2017	2	1	160000
B5	2017	62,97	6,9	160000
B511	2017	51,51		160000
B512	2017	11,46	1,9	160000
B521	2017	58,72	3,9	160000
B523	2017	3,25		160000
B524	2017	1	1	160000
C05	2017	4	1	160000
C06	2017	4,5	0	160000
C07	2017	4	1	160000
C08	2017	18,75	1	160000
C09	2017	23,22	2,65	160000
C11	2017	2,25	0,5	160000
C13	2017	3,25		160000
C14	2017	2	0	160000
C15	2017	1	0	160000
A1	2018	5038	1567	160000
A2	2018	702	175	160000
A3	2018	449	199	160000
A31	2018	56	23	160000
A4	2018	51	17	160000
B1	2018	102,88	33,2	160000
B2	2018	193,48		160000
B21	2018	96,48		160000
B221	2018	123,61	59,86	160000
B222	2018	69,87	29,02	160000
B2221	2018	33,22	16,62	160000
B23	2018	4	1	160000
В3	2018	1	0	160000
B41	2018	5,5	2	160000
B42	2018	8	3	160000
B43	2018	23	11	160000
B44	2018	24	12	160000
B5	2018	60,97	7,9	160000
B511	2018	45,75	6	160000
B512	2018	15,22	1,9	160000
B521	2018	56,72	4,9	160000
B523	2018	3,25	2	160000
B524	2018	1	1	160000
C05	2018	4	1	160000
C06	2018	4	0	160000
C07	2018	7,5	1	160000
C08	2018	16,01	2	160000
C09	2018	20,46	3,15	160000
C11	2018	2,25		160000
C13	2018	3,75	0,75	160000
C14	2018	1	0	160000
C15	2018	2	0	160000
C32	2018	0	0	160000

A1	2016	602	350	160100
A2	2016	70		160100
A3	2016	107		160100
A31	2016	12		160100
A4	2016	11		160100
B1	2016	8,9		160100
B2	2016	9,66		160100
B21	2016	5,66		160100
B221	2016	6		160100
B222	2016	3,66		160100
B2221	2016	1,66		160100
B3	2016	1		160100
B41	2016	0		160100
B42	2016	3		160100
B43	2016	2		160100
B44	2016	2		160100
B45	2016	1		160100
B5	2016	4,5		160100
B511	2016	4		160100
B512	2016	0,5		160100
B521	2016	4,5		160100
C05	2016	1,5		160100
C08	2016	2		160100
C09	2016	1		160100
A1	2017	641		160100
A2	2017	66		160100
A3	2017	108		160100
A31	2017	9		160100
A4	2017	13		160100
B1	2017	9,15		160100
B2	2017	12,23		160100
B21	2017	7,73		160100
B221	2017	7,56		160100
B222	2017	4,67		160100
B2221	2017	2,17		160100
В3	2017	3	2	160100
B41	2017	1	0	160100
B42	2017	2	1	160100
B43	2017	4	1	160100
B44	2017	2	1	160100
B45	2017	1		160100
B5	2017	3,5		160100
B511	2017	3		160100
B512	2017	0,5		160100
B521	2017	3,5		160100
C05	2017	0,5		160100
C08	2017	2		160100
C09	2017	1		160100
A1	2018	689		160100
	-	-		

A3	2018	106	68	160100
A31	2018	7		160100
A4	2018	8		160100
B1	2018	9,18		160100
B2	2018	14,81		160100
B21	2018	8,06		160100
B221	2018	11,56		160100
B222	2018	3,25		160100
B2221	2018	1,5		160100
B41	2018	1		160100
B42	2018	1	1	160100
B43	2018	4	1	160100
B44	2018	2	1	160100
B5	2018	3,5		160100
B511	2018	3		160100
B512	2018	0,5		160100
B521	2018	3,5		160100
C05	2018	0,5		160100
C07	2018	1		160100
C08	2018	2		160100
C09	2018	0		160100
A1	2016	225		160200
A2	2016	35		160200
A3	2016	25		160200
A31	2016	1		160200
A4	2016	3		160200
B1	2016	6,57	3,04	160200
B2	2016	11,25		160200
B21	2016	5,25		160200
B221	2016	6,5		160200
B222	2016	4,75		160200
B2221	2016	3,25		160200
B43	2016	3		160200
B44	2016	2		160200
B5	2016	3		160200
B511	2016	3		160200
B521	2016	3	1	160200
C07	2016	1		160200
C08	2016	2	0	160200
A1	2017	200		160200
A2	2017	22		160200
A3	2017	23		160200
A31	2017	1		160200
A4	2017	5		160200
B1	2017	4,59		160200
B2	2017	12,3		160200
B21	2017	4,8		160200
B221	2017	5,5		160200
B222	2017	6,8	3.8	160200

B43	2017	3	3	160200
B44	2017	2	0	160200
B5	2017	3	1	160200
B511	2017	3	1	160200
B521	2017	3	1	160200
C07	2017	1	1	160200
C08	2017	2	0	160200
A1	2018	197		160200
A2	2018	32	14	160200
A3	2018	25	13	160200
A31	2018	1		160200
A4	2018	4		160200
B1	2018	4,06		160200
B2	2018	17,1		160200
B21	2018	9,1		160200
B221	2018	10,3		160200
B222	2018	6,8		160200
B2221	2018	3,3		160200
B43	2018	3		160200
B44	2018	2		160200
B5	2018	3		160200
B511	2018	3		160200
B521	2018	3		160200
C07	2018	1		160200
C08	2018	2		160200
A1	2016	446		160300
A2	2016	85		160300
A3	2016	45		160300
A31	2016	19		160300
A4	2016	6		160300
B1	2016	7,14		160300
B2	2016	13,62		160300
B21	2016	11,12		160300
B221	2016	7		160300
B222	2016	6,62		160300
B2221	2016	4,12		160300
B42	2016	0		160300
B43	2016	1		160300
B44	2016	2,5		160300
B45	2016	1		160300
B5	2016	2,5		160300
B511	2016	2,5		160300
B521	2016	2,5		160300
C08	2016	1		160300
C09	2016	1,5		160300
A1	2017	473	107	160300
A2	2017	94		160300
A3	2017	46		160300
A31	2017	17		160300
A4	2017	5		160300
^ +	2017	3		100300

B1	2017	9,16	3,55	160300
B2	2017	15,37		160300
B21	2017	9,37		160300
B221	2017	8,5		160300
B222	2017	6,87		160300
B2221	2017	4,37		160300
B43	2017	1		160300
B44	2017	2,5		160300
B5	2017	2,75		160300
B511	2017	2,75	1	160300
B521	2017	2,75		160300
C06	2017	0,25	0	160300
C08	2017	1	0	160300
C09	2017	1,5		160300
A1	2018	436	105	160300
A2	2018	71		160300
A3	2018	49		160300
A31	2018	18	7	160300
A4	2018	3	1	160300
B1	2018	8,65	3,04	160300
B2	2018	14,67		160300
B21	2018	8,17		160300
B221	2018	9	3	160300
B222	2018	5,67	2,12	160300
B2221	2018	3,17	1,12	160300
В3	2018	1	0	160300
B43	2018	1	0	160300
B44	2018	2,5	1,5	160300
B5	2018	3,25	1	160300
B511	2018	2,75	1	160300
B512	2018	0,5	0	160300
B521	2018	3,25	1	160300
C06	2018	0,25	0	160300
C07	2018	1	0	160300
C09	2018	2	1	160300
A1	2016	1226	317	160400
A2	2016	209	43	160400
A3	2016	110	45	160400
A31	2016	22	10	160400
A4	2016	13	4	160400
B1	2016	25,29	4,8	160400
B2	2016	38,05	19,05	160400
B21	2016	10,55	7,05	160400
B221	2016	26,5	14,5	160400
B222	2016	11,55	4,55	160400
B2221	2016	3,05	2,05	160400
B23	2016	1	0	160400
B41	2016	1	0	160400
B42	2016	2	0	160400
B43	2016	5	3	160400

B44	2016	6	3	160400
B5	2016	13	0,75	160400
B511	2016	8	0	160400
B512	2016	5	0,75	160400
B521	2016	12,5		160400
B523	2016	0,5		160400
C05	2016	2	0	160400
C06	2016	2		160400
C07	2016	1,5	0	160400
C08	2016	2,75	0	160400
C09	2016	3	0	160400
C13	2016	1,75	0,75	160400
A1	2017	1286		160400
A2	2017	181		160400
A3	2017	118		160400
A31	2017	22		160400
A4	2017	16		160400
B1	2017	23,29		160400
B2	2017	37,36		160400
B21	2017	11,86		160400
B221	2017	25,5		160400
B222	2017	11,86		160400
B2221	2017	3,36		160400
B23	2017	1		160400
B3	2017	1		160400
B41	2017	1		160400
B42	2017	4		160400
B43	2017	5		160400
B44	2017	6		160400
B5	2017	13,75		160400
B511	2017	9,75		160400
B512	2017	4		160400
B521	2017	13,25		160400
B523	2017	0,5		160400
C05	2017	2		160400
C06	2017	1,25		160400
C07	2017	2		160400
C08	2017	2,75		160400
C09	2017	3		160400
C13	2017	2,75		160400
A1	2017	1267	317	
A2	2018	212		160400
A3	2018	109		160400
A31	2018	20		160400
A4	2018	13		160400
B1	2018	23,29		160400
В2	2018	41,7	-	160400
B21	2018			160400
B221	2018	11,2		160400
		26,5		
B222	2018	15,2	5,9	160400

B2221	2018	4,2	1,65	160400
B23	2018	1,5	0	160400
B42	2018	4	1	160400
B43	2018	5	3	160400
B44	2018	6	3	160400
B5	2018	14,5		160400
B511	2018	9,25		160400
B512	2018	5,25		160400
B521	2018	14		160400
B523	2018	0,5		160400
B524	2018	0		160400
C05	2018	2		160400
C06	2018	0,25		160400
C07	2018	3,5		160400
C08	2018	2,75		160400
C09	2018	3,25		160400
C13	2018	2,75		160400
C32	2018	0	-	160400
A1	2016	734		160500
A2	2016	114		160500
A3	2016	34		160500
A31	2016	34		160500
A4	2016	5		160500
B1	2016	16,25		160500
B2	2016			160500
B21	2016	37,25		160500
B221	2016	18,55		160500
B221	2016	22,25 15		
B2221	2016			160500 160500
B42	2016	8,8		160500
B43	2016			
B44	2016	4		160500 160500
B5	2016	4,5		160500
B511	2016	8,48		160500
	2016	7,23		160500
B512	2016	1,25		
B521		8,48		160500
C06	2016			160500
C08	2016	2,75		160500
C09	2016	3,73		160500
C15	2016	702		160500
A1	2017	703	175	160500
A2	2017	100		160500
A3	2017	36		160500
A31	2017	1		160500
A4	2017	4		160500
B1	2017	13,4	-	160500
B2	2017	39,4		160500
B21	2017	15,55		160500
B221	2017	25		160500
B222	2017	14,4	6	160500

B2221	2017	5,15	4	160500
B42	2017	1	0	160500
B43	2017	3	1	160500
B44	2017	4,5	2	160500
B5	2017	8,25	0	160500
B511	2017	7,5	0	160500
B512	2017	0,75	0	160500
B521	2017	8,25	0	160500
C06	2017	1	0	160500
C08	2017	2,25	0	160500
C09	2017	4	0	160500
C15	2017	1	0	160500
A1	2018	734		160500
A2	2018	106		160500
A3	2018	43		160500
A31	2018	1		160500
A4	2018	6		160500
B1	2018	14,18		160500
B2	2018	29,15		160500
B21	2018	10		160500
B221	2018	19		160500
B222	2018	10,15		160500
B2221	2018	3,5		160500
B41	2018	0,5		160500
B42	2018	0		160500
B43	2018	4		160500
B44	2018	4,5	2	160500
B5	2018	8,76		160500
B511	2018	8,25	0	160500
B512	2018	0,51	0	160500
B521	2018	8,76		160500
C06	2018	1		160500
C08	2018	2,01		160500
C09	2018	3,75		160500
C13	2018	1		160500
C15	2018	1		160500
A1	2016	654	201	160600
A2	2016	115		160600
A3	2016	41		160600
A31	2016	3		160600
A4	2016	2		160600
B1	2016	8,67		160600
B2	2016	14,1		160600
B21	2016	3,35		160600
B221	2016	6		160600
B222	2016	8,1		160600
B2221	2016	1,35		160600
B23	2016	0,75		160600
B3	2016	1		160600
B41	2016	1		160600

B42	2016	1	0	160600
B43	2016	3	2	160600
B44	2016	4	2,5	160600
B5	2016	4,5		160600
B511	2016	3,5	0	160600
B512	2016	1	0,5	160600
B521	2016	4,5		160600
C05	2016	0,5		160600
C06	2016	0,5		160600
C08	2016	3,5		160600
A1	2017	672		160600
A2	2017	91		160600
A3	2017	39		160600
A31	2017	3		160600
A4	2017	6		160600
B1	2017	8,71		160600
B2	2017	12,95		160600
B21	2017	2,7		160600
B221	2017	4		160600
B222	2017	8,95		160600
B2221	2017	1,7		160600
B23	2017	0,5		160600
B3	2017	2		160600
B41	2017	0		160600
B42	2017	1		160600
B43	2017	3		160600
B44	2017	4		160600
B5	2017	4,25		160600
B511	2017	3,5		160600
B512	2017	0,75		160600
B521	2017	4,25		160600
C05	2017	0,5		160600
C06	2017	0,5		160600
C07	2017	1		160600
C08	2017	2,5		160600
C09	2017	0,25		160600
A1	2017	702		160600
A2	2018	89		160600
A3	2018	40		160600
A31	2018	2		160600
A4	2018	2		160600
B1	2018	9,15		160600
B2	2018	15		160600
B21	2018	3		160600
B221	2018	8		160600
B221	2018	7		160600
B2221	2018	0		160600
B23	2018	0,5		160600
B42	2018	1		160600
B43		3		160600
D43	2018	3		100000

B44	2018	4	2,5	160600
B5	2018	4		160600
B511	2018	3,5	0	160600
B512	2018	0,5		160600
B521	2018	4		160600
C05	2018	0,5		160600
C07	2018	1		160600
C08	2018	2,5	0	160600
C09	2018	0	0	160600
A1	2016	985	262	160700
A2	2016	123	32	160700
A3	2016	89	32	160700
A31	2016	17	6	160700
A4	2016	2	0	160700
B1	2016	31,62	14,19	160700
B2	2016	65,7	35,2	160700
B21	2016	52,7	27,7	160700
B221	2016	33,8	19	160700
B222	2016	31,9	16,2	160700
B2221	2016	28,4	15,7	160700
B23	2016	2	1	160700
B41	2016	0	0	160700
B42	2016	2	1	160700
B43	2016	2	0	160700
B44	2016	3	2	160700
B45	2016	1	0	160700
B5	2016	9,52	2,65	160700
B511	2016	5	2	160700
B512	2016	4,52	0,65	160700
B521	2016	7,52	0,65	160700
B523	2016	1	1	160700
B524	2016	1	1	160700
C05	2016	1	1	160700
C06	2016	0,5	0	160700
C08	2016	2,25	0	160700
C09	2016	5,77	1,65	160700
C13	2016	0	0	160700
A1	2017	965	264	160700
A2	2017	94	23	160700
A3	2017	83	31	160700
A31	2017	13	5	160700
A4	2017	11	5	160700
B1	2017	35,44	15,19	160700
B2	2017	56,53	29,33	160700
B21	2017	41,78	20,83	160700
B221	2017	28,95	14	160700
B222	2017	27,58	15,33	160700
B2221	2017	23,33	14,83	160700
B23	2017	2	1	160700
В3	2017	1	1	160700

B42 2017 2 1 160700 B43 2017 3 1 160700 B44 2017 3 2 160700 B45 2017 1 1 160700 B5 2017 9,71 2,65 160700 B511 2017 6 2 160700 B512 2017 3,71 0,65 160700 B521 2017 7,71 0,65 160700 B523 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 97 16 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 <th>B41</th> <th>2017</th> <th>3</th> <th>2</th> <th>160700</th>	B41	2017	3	2	160700
B43 2017 3 1 60700 B44 2017 3 2 160700 B45 2017 1 1 160700 B5 2017 9,71 2,65 160700 B511 2017 6 2 160700 B512 B512 2017 3,71 0,65 160700 B521 2017 7,71 0,65 160700 B521 2017 1 1 160700 160700 B524 2017 1 1 160700 0 C05 2017 1 1 160700 0 C06 2017 0,5 0 160700 0 C08 2017 2,25 0 160700 0 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 7 4 160700 A4 2018 7					
B44 2017 3 2 160700 B45 2017 1 1 160700 B5 2017 9,71 2,65 160700 B511 2017 6 2 160700 B512 2017 3,71 0,65 160700 B521 2017 7,71 0,65 160700 B523 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1					
B45 2017 1 1 160700 B5 2017 9,71 2,65 160700 B511 2017 6 2 160700 B512 2017 3,71 0,65 160700 B521 2017 7,71 0,65 160700 B523 2017 1 1 160700 B524 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A4 2018 75 27 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 <					
B5 2017 9,71 2,65 160700 B511 2017 6 2 160700 B512 2017 3,71 0,65 160700 B521 2017 7,71 0,65 160700 B523 2017 1 1 160700 B524 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A4 2018 15 2 160700 A4 2018 15 2 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700					
B511 2017 6 2 160700 B512 2017 3,71 0,65 160700 B521 2017 7,71 0,65 160700 B523 2017 1 1 160700 B524 2017 1 1 160700 C05 2017 0,5 0 160700 C06 2017 2,25 0 160700 C08 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A31 2018 75 27 160700 A4 2018 75 27 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700					
B512 2017 3,71 0,65 160700 B521 2017 7,71 0,65 160700 B523 2017 1 1 160700 B524 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 5,96 1,65 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A31 2018 75 27 160700 A4 2018 15 2 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700					
B521 2017 7,71 0,65 160700 B523 2017 1 1 160700 B524 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A4 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 39,25 22 160700 B221 2018 31,55 10,1 160700					
B523 2017 1 1 160700 B524 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A4 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 39,25 22 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B221 2018 17,55 10,1 160700					
B524 2017 1 1 160700 C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 7 4 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 39,25 22 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 2 1 160700					
C05 2017 1 1 160700 C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 39,25 22 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B41 2018 4 2 160700 <t< td=""><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></t<>					
C06 2017 0,5 0 160700 C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 39,25 22 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B222 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018					
C08 2017 2,25 0 160700 C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 39,25 22 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B221 2018 17,55 10,1 160700 B222 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B51 2018					
C09 2017 5,96 1,65 160700 A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 3 160700 B43 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>					
A1 2018 1000 278 160700 A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B521 2018 </td <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>					
A2 2018 97 16 160700 A3 2018 75 27 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B521 2018 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>					
A3 2018 75 27 160700 A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B44 2018 3 1 160700 B51 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700					
A31 2018 7 4 160700 A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 21,8 10,6 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700					
A4 2018 15 2 160700 B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B1 2018 31,61 10,6 160700 B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B521 2018 2,71 0,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 20					
B2 2018 61,05 32,6 160700 B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 20					
B21 2018 46,95 26,1 160700 B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B5 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C06 2018 1,75 1 160700					
B221 2018 39,25 22 160700 B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B222 2018 21,8 10,6 160700 B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 3 1 160700 B43 2018 3 2 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B2221 2018 17,55 10,1 160700 B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B23 2018 2 1 160700 B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B41 2018 4 2 160700 B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700			_		
B42 2018 2 1 160700 B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700			4		
B43 2018 3 1 160700 B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B44 2018 3 2 160700 B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 0 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B5 2018 8,71 3,65 160700 B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B511 2018 6 3 160700 B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B512 2018 2,71 0,65 160700 B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B521 2018 6,71 1,65 160700 B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700			2,71		
B523 2018 1 1 160700 B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
B524 2018 1 1 160700 C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
C05 2018 1 1 160700 C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
C06 2018 1 0 160700 C08 2018 1,75 1 160700					
C08 2018 1,75 1 160700			1		
			1,75		